

回交報告

2009 1 15 14:00

3

■世界の経済危機に伴うFEDEXのCost Reduction政策とは？これで雇用と労働条件を守ったといえるのか？

2009 1 14

APAC

昇給 (Salary Increase)

- 2009年2月1日付で、すべてのO&Dの基本給を恒久的に5%カットします
- 各国・地域の法律や労働契約上必要な場合を除いて、CY09中の昇給はありません。これはフェデックスの財務および事業目標の達成においてカギとなるコスト削減策です
- CY09中のAIC制度の適用はありません。ただし現場およびセールススタッフに対するボーナスの支給は継続します

昇格 (キャリア・プログレッション)

- フェデックスでは人材の重要性とスタッフの皆さんのビジネスへの貢献を十分認識していますが、現時点から少なくともFY10末までは昇格制度の適用を一時的に中止します
- 現在保留中の昇格申請案件はすべて見送りとなります。これは極めて辛い決断ですが、昇格の中止は継続的なコスト削減策の1つであり、皆さんのご理解とご支援をお願いします

就業規則と各種手当の調整

- 残業には上長の事前承認が必要となります
- フェデックスでは、スタッフの皆さんの健康や士気、ならびに生産性確保のためバケーションと年次休暇を支給しています。景気が上向いてきた時に備え、このようなビジネスがスローな時期にできるだけ多くの休暇を取るようになっています
- 現時点からFY10末までTuition Assistanceプログラムの適用を一時的に中止します。ただし現在受講中、あるいは既に承認を受けたコースについては同プログラムが適用されます
- Bravo Zuluの褒賞として、少なくともFY10末までは金品の授与を中止しますが、フェデックスではそれ以外の方法で引き続きスタッフの皆さんの高い貢献や優れた功績を称えていきます。今後は金品の授与はありませんが、際立った貢献をしてくれたスタッフの皆さんにはBravo Zuluとして、心のこもった手書きのメモを贈呈します。

MGR

MGR

MGR

このようなビジネスがスローな時期にできるだけ多くの休暇を取るようになっていますと書いてありますが、従業員の同意を得たうえで、決してMGR側（会社）から強制しないように要請しました。

組合側からもコスト削減案として

* マイレージ（交通費）の方程式（公式）の採用⇒どんな状況にも対応できる

* FAMIS TIME CARDの廃止⇒すべての無駄のかたまり⇒資源の無駄、記入の無駄、入力に無駄、保存の無駄⇒誰にも活用されない

■中部の従業員のスムーズなサポートを！会社の努力を求む！

30

3 27

4 1

■交通手段は最終的に誰が決めるのか？

180

100

MGR