

会社に対して法廷闘争辞さず！

団交報告

一方通行な会社の誠意ない態度に5分で団交決裂！

■就業規則の改悪に対して我々の抗議！一時的な負担と言いつつ！恒久的な負担はやめろ！

5 28

3

PERMANENTLY

GM

FEDEX

MD LETS TALK MEETING

無給休職制度、フルタイムからパートタイムへの転換制度および副業に関する追加の内容とは？

1. 無休休職制度

- **資格**：在職しているすべてのフルタイムおよびパートタイムの正社員で、申請日の時点で未使用の年次休暇が10日以下の者
- **利用期間**：1回の申請につき、最短1日から最長1年
- **給与および福利厚生**：
 - i. 無給休暇の期間中、基本給および交通費の支払いは一切ありません。
 - ii. 無給休暇の期間は、パフォーマンスボーナスおよび退職金計算時の「在籍期間」から控除されます。
 - iii. 無給休暇の期間中は、社会保険料および住民税（いずれも自己負担分）を各自でお支払いいただきます。（支払方法については経理部から指示があります）。
- **その他**：
 - i. 月間の労働日数の半数以上を無給休暇とした場合、その月は新たな私傷病休暇（Sick Leave）の累積は発生しません。
 - ii. 現行の就業規則上、有給休暇は算定期間内の総労働日数の80%以上の日数を勤務した場合に付与されます。総労働日数が80%以下の場合（無給休暇だけでなく他の休暇も考慮して算定）は、次年度の有休休暇は付与ありません。
 - iii. 本制度は見直しのある2010年5月31日まで有効とします。

2. フルタイムからパートタイムへの転換制度

- **資格**：オペレーションおよびカスタマーサービス部門に属するフルタイムのすべてのオペレーション職およびC&Aの従業員
- **福利厚生**：パートタイムの就業規則を参照
- **本制度では転換の期限を定めません。再びフルタイムとして働くことを希望された場合は、JCAのプロセスを通じて実現できます。**

3. 副業

フェデックスでは会社のポリシーに適合している限り副業（フェデックス以外での就業）を禁止しませんが、副業はあくまでも補助的なものとして捉え容認します。したがって、フェデックス以外での副業を計画している方は、マネージャーおよび人事部の許可を得なければなりません。その際は所定の誓約書フォームを利用してください。

MGR

MGR

VENDOR

FEDEX

会社側の発言に不安を覚えた方、自分の将来が見えない、家族の生活が心配？黙っていてもはなにも変わりません。組合に入らず、ただ他人事の様にこのNEWSを見ていても意味がないです。随時組合員の加入を行っております。

