

2010 春闘、一時金 アンケート結果

春闘アンケート用紙 配付 111 枚 回収 103 枚 未回収 8 回収率 92.8%

- (1) 年齢平均 40 歳 6 ヶ月 無記入-2 名
 (2) 社歴平均 13 年 4 ヶ月 無記入-4 名
 (3) 基本給平均 432,997 円(一時金を含めた新報酬制度適用後の基本給である。)
 <回答者-98 名、無記入-5 名>

- (4) ベースアップを要求しますか？
 イ 要求する 97 名 (94.0%)
 ロ 要求しない 6 名 (6.0%)

* 要求しない理由は:

- * 景気が回復してからで良いと思う。
- * 不景気で会社が倒産すると困るため。
- * 社会一般的に無理、休日削減に対応優先
- * 定昇に絞ったほうが効果的かも？
- * 現在の経済状況では厳しいのでは
- * 今の時代では仕方ない、あえて無理なものを要求しない。
- * 新報酬制度になり頭打ちの人は意味がない。

- (5) 要求形式と金額についてお尋ねします。

- イ 3.6%を要求する。(日経連 平均 2 年分に相当するベースアップ) 55 名 (58.0%) 無記入-1 名
 ロ 17.65%を要求する。(過去 10 年間の不足分) 38 名 (39.0%)
 ハ 定率要求—0 名
 ニ 定額要求—2 名 (2.0%)
 ホ 定率+定額要求—1 名 (1.0%)

- (6) 住宅:家族:年功手当について
 新報酬制度と新職務制度に反対し、住宅:家族:年功手当を従来通り支給すること
 元の制度に戻すことを要求する。

イ:賛成—95 名<93.0% ロ:反対—4 名 4.0%) 無記入-1 名

- * Srがつく人と既に基本給で大幅な差があるのに彼らと比較され、さらにボーナスに反映されるのはおかしい。
- * 上司が公平な評価をしない
- * 多くの非組合員は新職務等級制度に賛成している
- * 制度を元に戻すのは難しいと思うので、従来通りの手当支給を最低限、希望します。
- * このまま毎年、一時金で支給が最低条件。PB 原資化には反対。国は子育て支援をするのに会社は..

- (7) 諸手当について

高所作業手当:高所で危険な作業に従事する従業員に、毎月3,000円を支給する。

賛成 : 64 名 (62.0%)

屋外作業手当:勤務の大半を屋外作業に従事する従業員に、毎月3,000円を支給する。

賛成 : 69 名 (67.0%)

夜勤手当:基本給の50%の割増賃金を支給する

賛成 : 85 名 (83.0%)

通勤手当:現行の計算表のメンテナンスコストならびに維持費を 10 円から 15 円にすること。

賛成 : 84 名 (82.0%)

日曜・祭日出勤手当:日曜日及び祝祭日に勤務することを要求された従業員に対し1労働日につき1000円を支給する。

賛成 : 73 名 (71.0%)

危険物取り扱い手当:有効な会社指定の資格を有する危険物取扱者に対し毎月7,000円を支給する

賛成 : 74 名 (72.0%)

国内外の主張手当:日帰りの場合は5,000円、宿泊の場合は一泊につき

10,000円を支給する。出張経費については仮払い等により従業員に一切の

負担を負わせないこと 賛成 : 70 名 (68.0%)

交替勤務手当の要求:現行 9500 円を 10000 円にすること。

賛成 : 75 名 (73.0%)

定期昇給制度 : 公平で透明性のある定期昇給制度を作り、組合員に対し明示すること。

ペイスケールを上方修正すること。

賛成 : 89 名 (86.0%)

(8) 人員要求:現在、正社員の人員不足に悩む職場が多く見られます。要求として、非正規職でなく正社員での人員要求をしたいと思います。

賛成:88 名(85.0%) 反対:14 名(14.0%) 無記入-1 名

(9) その他の要求する手当 要求したい手当

*住宅・年功手当が戻ればよい。

*高速利用(通勤)手当を実費要求

*フォークリフト手当 10000 円を要求する。(or フォークリフトをした日数x500 円勤務)

(10) 社会保険負担比率に関する要求

健康保険 労:3 使:7 厚生年金 労:3 使:7 雇用保険 労:3 使:7

イ この要求でよい 93 名 (90.0%)

ロ よくない 0 名 (0%)

<健康保険 労:4 使:6 厚生年金 労:4 使:6 雇用保険 労:4 使:6>

ハ 現行(労:5 使:5)でよい 10 名 (10.0%)

(11) 定年退職に関する要求

A. 定年退職

①退職年齢を65才とする。

B. 退職金について

①退職金の算定基礎額を、基本給+住宅手当+家族手当+交代勤務手当+ランプ運転手当+十年功手当とする。

②現行の退職金係数に30年以降は、1年毎に係数1.9を加算する。

③会社都合に依る退職の場合は上記(2)において計算される額の3倍の退職金を支給すること。

④退職金は、賃金の支払い確保等に関する法律により、日本国内で積み立て、組合と協議し、保全措置を講じること。

イ:この要求でよい 95 名(93.0%) ロ:この要求ではよくない 3 名(3.0%) ハ:現行でよい 4 名(4.0%)

なぜ?:

*60 歳超えてから働く気がないから。

*残りの人生を楽しみましょう。

*退職年齢は 60 歳でよい。

無記入—1 名

2010 年 年間一時金アンケート

組合は反対していますが、新報酬制度への移行により、一時金<ボーナス>の 5ヶ月分は 基本給へ組み込まれ、2ヶ月分は冬に支給されます。組合は住宅:家族:年功手当を従来通り 支給することを要求しています。

(12)

<夏季一時金>家族+住宅+年功手当 x3.5ヶ月

イ 要求する 92 名 (92.0%)無記入—3 名

ロ 要求しない 7 名 (7.0%)

ハ その他の要望

*家族、住宅、年功手当が戻ればよい。

*年始に支給される、一年分の住宅、家族、年功手当を永続に支給する事を要求してほしい。

<冬季一時金>

イ:基本給×2ヶ月+(家族+住宅+年功)× 3.5ヶ月 この要求でよい 63 名(66.0%)

ロ:基本給×2ヶ月+(家族+住宅+年功)× 3.5ヶ月 +(過去8年間不足分)

この要求でよい 32 名(33.0%)

無記入—7 名

その他、組合に要求、要望、ご意見

- * 組合員であるメリットがもっと目に見えると良いと思います。
非組合員との違いを出して欲しいです。(今回の休日返還に関するような)
- * 新報酬制度について組合員と非組合員との考え方がかなり違うように思います。
現状ベースアップはほとんどないので、この新しい制度によって仕事に
意欲を持てるのも事実であると思います。
- * 国の年金制度が崩壊寸前の中、将来に必要なのは給与水準のアップです。
新報酬制度に正式に変わるまでの2年、将来の不安を非常に感じます。
ジャパンの事務所にも組合掲示板を設けてほしい。
- * 現在裁判中の休日問題の件で、仮に和解勧告案で会社側と話し合いになった場合は
最低でもクリスマスと誕生日休暇は復活させてほしい。
尚且つわずかでも休日減の分のベースアップをお願いしたい。
- * 交通費が六ヶ月の定期代払いになったがせめて1ヶ月ずつの支払いには出来ないでしょうか？何かトラブルで電車に
乗れなかったり遅れていたりした時に六ヶ月定期代しかないに対応出来ない。
- * 組合費の全額が南港と関空とで差があるのはおかしいので、もう少し安くしてほしい
毎月、組合費が積み立ててくれている千円の積立金を支給してほしい。
- * ベンダーにばっかりにするな！社員のモチベーションも下がる！
- * もっと会社に組合の要求が通るように頑張ってもらいたい。
今のままでは高い組合費だけを払ってメリットが何一つない。
- * 組合員を増やすため、組合を知ってもらうため、またキャンペーンなどをして下さい。
- * 執行部にお任せします。

組合員の皆様 アンケートご協力ありがとうございました

今後の日程

職場オルグ 関空 2月10日(水)

成田 2月11日(木)*祝日
(開催時間は後日お知らせします)

2 月 22 日 < 月 > 臨 時 代 議 員 総 会

3月2日 要求書提出

3月31日<月> 回答指定日

会社に対して不平、不満、困ったことがありましたら組合にご相談してください。

メールアドレスは fdxunion@fdxunion.com

HP アドレスは <http://www.fdxunion.com>

コスト削減の名を借りて、あちこちでパワハラが起きています。
会社の一方的な改悪を許さないためにも
現在、組合に加入していない人々も組合に参加して
共に力を合わせて闘いましょう！