

臨時代議員総会開催！

3

,TPP

JAL

■ 2012春闘 一時金 要求決まる

4 10 / 10 4

2/

2

4

2

■ 要求案への質問及び一般質疑応答と職場報告では下記のような意見が挙げられました。

- 職場に掲示板が無いのでブレークルームのテーブル上に組合新聞や機関紙を置いているが、マネージャーが捨てているような状況、会社のハラスメントではないかとも思うが、もっと組合に付いて知ってもらうためにも、組合員を増やしていくためにも、掲示板を要求して欲しい。>>要求案の中にあり、継続的に会社に要求して行く。
- 会社の勤務外に他の社員と組合について話す機会が無い、ホワイトボードの設置や組合ホームページの活用が出来ないか>>ネットでのコミュニケーションツールを活用して行きたい。ネット会議なども出来るようになれば会議の為の交通費も削減できるかもしれないと考えている。
- 組合に加入するメリットが理解してもらえていない、噛み砕いた説明が必要。
- 名古屋、関西地区ではマネージャーが殿様で、意見が言い辛い状況、組合加入すると会社からつつかれるのではないかと恐怖がある、組合が口で守るといっているだけではダメ。人によっては会合に出なかったり、人任せにしているかなか組合活動が盛り上がらない。
- ステーションどうしが遠く孤立している、ステーションや直属のマネージャーによってクーリエの扱いがまったく違う。
- 最近入社した人は手当て分の一時金がもらえていない人がいる、組合の考えは？>>組合要求は手当てを復活して全員によこせと言うものです。
- 組合費に付いて、組合費がネックで加入をしない人もいる、組合員が増えたときの試算はあるのか？>>試算は可能であるが、現在具体的には出してはいない、組合活動を縮小する事は出来ないし、現在は闘争を抱えているので持ち出しがある状況ですが、人数が増えて持ち出しが解消されたときには還元できる。
- 基本給がペイスケールの上限で頭打ちになっている人がいる、組合の考えは？>>要求のIIIの3でペイスケールの上方修正を要求している。また、ベースアップ要求の2000円は全員に対してのもので上限の人にも当てはまる。
- 有期雇用の女性から相談が組合に直接ありました。「これから先あなたは正社員になる道はありません」と言われ、そのために仕事上のわからないことも先輩は「あなたに教えても無駄だから」と言って教えてもらえない状況。>>契約社員の場合2500円で組合加入の道もある。
- 新砂では、約200名の社員だったと思うが、そのうち組合員は5名。情報も入らないし、組合の存在も知られていない。組合の活動を盛り上げて存在を知ってもらい加入者を増やして行きたい。
- KIX 通関でも T2P をへて入った若いひとたちを誘っても組合費が高いと言って入らない。
- PA の方法で Sick Leave を3日以上使ったら減点対象になるといわれた。他に点差を付ける物が無いからといってこんな事で減点するのはおかしい。
- KIX/OPS では2人組合に新規加入がありました。逆に古い人で未加入の人はなかなか入ってくれない。
- 欠員の補充がオープンポジションされていたが、誰も決まらないまま、そのままになっている。>>マネージャーが募集するものだから、マネージャーと職場の人たちで補充が必要である事を話し合ってもらおう
- 交通費の調査があったが NAVITIME を使うと実際より短い距離になった。>>人事は何のソフトを使っても良いとしている。又、削減が目的ではないので、ソフトの距離と合わない場合 5%まで増やしても良いと言っている。回り道をしている場合も合理的な理由であれば良い。人事からの細かい指示や補足がマネージャーに伝わっていないのではないか。

■ 大沢元委員長の定年を祝う会が盛大に開催されました。

U-

( ) 17:30



HPアドレスは <http://www.fdxunion.com>  
メールアドレスは [fdxunion@fdxunion.com](mailto:fdxunion@fdxunion.com)